



Verhaltens- kodex



Compliance-Richtlinie für die Handl Tyrol Gruppe

VORWORT

Unsere Verantwortung für Compliance

Wir als Handl Tyrol haben uns seit der Gründung 1902 den Ruf eines verlässlichen und korrekten Partners im Lebensmittelhandel erworben.

Unser Unternehmenserfolg hängt entscheidend davon ab, dass sich alle unsere Mitarbeiter:innen und Führungskräfte ehrlich, rechtskonform und ethisch korrekt verhalten. Um dies zu gewährleisten, haben wir im vorliegenden Verhaltenskodex unser Werteverständnis und die wesentlichen Standards verbindlich für unsere Mitarbeiter:innen und Führungskräfte verankert.

Der Verhaltenskodex ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur, der uns bei der täglichen Arbeit als Wegweiser dient. Durch dessen Einhaltung wird sichergestellt, dass sich sämtliche Entscheidungsträger im Unternehmen im Rahmen der rechtlichen und ethischen Vorgaben bewegen und im

Einklang mit dem Werteverständnis von Handl Tyrol – Anerkennung, Fairness, Gestaltungswille – handeln.

Dies stärkt nachhaltig das Vertrauen und das Ansehen in das Unternehmen Handl Tyrol und beugt Konfliktsituationen vor.

Karl Christian Handl mit Geschäftsleitung



Inhalt

1	Allgemeine Grundsätze	Seite 4
2	Grundlagen der Zusammenarbeit Inklusion, Diversität & Chancengleichheit Vermeidung von Interessenkonflikten Spenden und Sponsoring	Seite 5
3	Umgang mit Geschäftspartnern Geschenke und Einladungen Betrugs- und Geldwäscheprävention Verschwiegenheit unserer Mitarbeiter:innen Öffentliches Auftreten	Seite 6–8
4	Verantwortung für Mensch und Produkt Produktsicherheit Nachhaltigkeit und Umweltschutz Verantwortung entlang der Lieferkette Einhaltung der Arbeits- und Menschenrechte Arbeits- und Gesundheitsschutz Wettbewerbs- und Kartellrecht Datenschutz	Seite 9–11
5	Selbsttest zur Entscheidungshilfe	Seite 12
6	Einhaltung des Verhaltenskodex	Seite 13

Allgemeine Grundsätze

Der Verhaltenskodex ist bindend für alle Mitarbeiter:innen und Führungskräfte von Handl Tyrol und ein Leitfaden für faires und integrires Handeln im Unternehmen. Ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex kann neben arbeits- und zivilrechtlichen Konsequenzen auch strafrechtliche Folgen nach sich ziehen.

Allgemein wird von Handl-Tyrol-Mitarbeitern:innen ein vertrauenswürdiges, respektvolles und faires Handeln gefordert. Es gilt, die Unternehmensinteressen zu wahren und die Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse zu schützen.



Grundlagen der Zusammenarbeit

Inklusion, Diversität & Chancengleichheit

Bei Handl Tyrol schätzen wir Vielfalt und die kulturellen Unterschiede unserer Mitarbeiter:innen. Wir begegnen uns mit Respekt, Toleranz und Fairness. Chancengleichheit und Gleichbehandlung ist unser Ziel und daher tolerieren wir keine Diskriminierung aufgrund von Merkmalen wie Geschlecht, Alter, politischer Ansichten, Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, Religion und Weltanschauung, sozialer Hintergrund, sexueller Orientierung und Identität, Behinderung oder sensibler Gesundheitszustände. Mobbing oder jede Form von Belästigung am Arbeitsplatz widerspricht unseren Werten.

Wenn es zu Vorfällen von Diskriminierung oder Belästigung kommen sollte, schreiten wir ein, um dieses Verhalten zu unterbinden. Wir streben nach einem offenen, ehrlichen und fairen Umgang miteinander.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Handl Tyrol respektiert die persönlichen Interessen seiner Mitarbeiter:innen und legt großen Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen zu vermeiden. Interessenkonflikte können vielfältig sein. Sie entstehen zum Beispiel durch Annahme von Geschenken und Einladungen, Ausübung von Nebentätigkeiten, politische Aktivitäten oder Beteiligungen an Wettbewerbsunternehmen. Falls Interessenkonflikte entstehen, gehen wir damit offen und transparent um. Es wird eine gemeinsame Lösung gefunden, die die Interessen des Unternehmens wahrt.

Spenden und Sponsoring

Handl Tyrol ist es ein Anliegen, vorwiegend regionale und soziale, aber auch kulturelle Initiativen zu fördern und zu unterstützen. Spenden und Sponsoring werden zentral im „Handl Tyrol-Hilfsfonds“ entschieden und gewährt.

Umgang mit Geschäftspartnern

Die Einhaltung eines ethischen, rechtmäßigen und integren Verhaltens erwartet Handl Tyrol nicht nur von seinen Mitarbeitern:innen, sondern auch von seinen Kunden und Lieferanten. Umgekehrt verpflichtet sich Handl Tyrol ebenfalls zur Einhaltung eines solchen Verhaltens gegenüber seinen Geschäftspartnern.

Handl Tyrol verfügt über umfangreiche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie technisches Know-how. Sämtliche Geschäftspartner sind angehalten, Informationen, die sie im Rahmen der Zusammenarbeit in Erfahrung bringen, vor unbefugtem Zugriff zu schützen und nicht für eigene geschäftliche Zwecke zu nutzen.



Geschenke und Einladungen

Geschenke und Einladungen im Rahmen von Geschäftsbeziehungen sind grundsätzlich zulässig, sofern diese angemessen sind. Handl-Tyrol-Mitarbeiter:innen ist das Erbitten, das Fordern und das Entgegennehmen von Geschenken oder Gefälligkeiten untersagt. Es ist darauf zu achten, dass keine Interessenkonflikte entstehen oder Entscheidungen unsachlich beeinflusst werden. Bei Zuwendungen von Dritten orientieren wir uns an einem Wert von 50,- Euro. Es muss jeglicher Anschein von Unredlichkeit vermieden werden.

Im Zweifel ist der/die Vorgesetzte zu informieren. Bei Geschenken und Einladungen an unsere Geschäftspartner vermeiden wir ebenso eine unangemessene Einflussnahme oder nur den Anschein derselben. Grundsätzlich sind Geschenke bis zu einem Wert von 50,- Euro oder Geschenke mit dem Handl-Tyrol-Namenszug gestattet. Bei Amtsträger:innen, Politiker:innen oder Mitarbeiter:innen in öffentlich-rechtlichen Unternehmen sind Geschenke oder Einladungen, unabhängig vom Wert, untersagt. Hier ist von den Mitarbeiter:innen eine besondere Sensibilität gefordert.

Betrugs- und Geldwäscheprävention

Handl Tyrol verfolgt eine „Null-Toleranz-Politik“ gegenüber Betrug, Korruption, Bestechung und Geldwäsche. Jede Form der Täuschung, Manipulation oder Verschleierung geschäftlicher Transaktionen ist strengstens untersagt. Alle Zahlungen und Geschäftsbeziehungen müssen transparent, nachvollziehbar und in Übereinstimmung mit geltendem Recht erfolgen. Ungewöhnliche Zahlungswege, unklare wirtschaftliche Hintergründe oder Verdachtsmomente sind unverzüglich an den internen oder externen Compliance-Beauftragten zu melden.

Verschwiegenheit der MitarbeiterInnen

Ein verantwortungsvoller Umgang mit Unternehmensinformationen trägt entscheidend zum Unternehmenserfolg bei. Unsere Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse zu wahren und zu schützen. Sämtliche Informationen über Handl Tyrol oder über unsere Geschäftspartner, die nicht öffentlich zugänglich sind, sind vertraulich zu behandeln. Im Zweifel ist immer von vertraulichen Informationen auszugehen und eine Veröffentlichung ist untersagt.

Öffentliches Auftreten

Entsprechend unserer Handl-Tyrol-Unternehmensphilosophie achten wir auf ein verantwortungsvolles Verhalten und Auftreten. Die öffentliche Kommunikation wird zentral abgestimmt. Infolgedessen bedarf jegliche von Handl-Tyrol-Mitarbeiter:innen gegenüber der Öffentlichkeit getätigte Äußerung, insbesondere bei Vorträgen, Veranstaltungen oder öffentlichen Diskussionen, der vorherigen Abstimmung.

Bei jeglicher Kommunikation über persönliche Ansichten und Meinungen, in der man als Handl-Tyrol-Mitarbeiter:in auftritt, ist auf die Reputation von Handl Tyrol zu achten. Dies gilt insbesondere auch in sozialen Medien – hier gilt es, sich an die Handl-Tyrol-Social-Media-Richtlinien zu halten, welche zum Schutz des Unternehmens und deren Mitarbeitenden (auch als Privatpersonen) dient.



Verantwortung für Mensch und Produkt

Produktsicherheit

„Ehrlich schmeckt's am besten!“

Neben der nachvollziehbaren Herkunft hat für uns die ehrliche Verarbeitung der Rohstoffe oberste Priorität. Die Produktion und Herstellung unserer Spezialitäten erfolgt nach den höchsten Qualitäts- und Prozessstandards. Es ist für uns nicht nur eine gesetzliche Verpflichtung, sondern unser Qualitätsanspruch, sämtliche für unsere Produkte geltenden Rechtsvorschriften einzuhalten und darüber hinaus besser zu sein.

Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Der nachhaltige und ressourcenschonende Umgang ist zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Das interdisziplinäre Nachhaltigkeitsteam definiert Maßnahmen und Projekte für ein nachhaltiges Handeln. Unsere Entscheidungen werden unter Berücksichtigung einer ökologischen und sozialen Verantwortung getroffen. Die technologische Weiterentwicklung

der Unternehmensprozesse sowie die Reduktion und Optimierung des Material- und Energieeinsatzes werden laufend gefördert. Wir sind bestrebt, die Wiederverwendung der eingesetzten Ressourcen und die Weiterentwicklung unserer Kreislaufwirtschaft kontinuierlich voranzutreiben. Mit all diesen Maßnahmen arbeiten wir daran, unseren CO₂-Fußabdruck zu reduzieren.

Verantwortung entlang der Lieferkette

Wir legen bei der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Lieferanten großen Wert auf soziale und ökologische Aspekte. Nicht nur wir halten uns an geltende Gesetze, menschenrechtliche Prinzipien und gängige Umweltstandards, sondern fordern das auch von unseren Partnern. Um die Einhaltung sozialer und ökologischer Standards entlang der gesamten Wertschöpfungskette sicherzustellen, verpflichten sich unsere Lieferanten zur Unterzeichnung und Einhaltung unseres Handl-Tyrol-Lieferantenkodex.

Einhaltung der Arbeits- und Menschenrechte

Im Einklang mit dem Werteverständnis von Handl Tyrol schätzen wir jede einzelne unserer Mitarbeiterinnen und jeden einzelnen unserer Mitarbeiter. Fairness und Ehrlichkeit im Umgang mit unseren Mitarbeiter:innen hat bei uns höchste Priorität. Dazu zählen insbesondere eine faire und leistungsgerechte Entlohnung sowie die Einhaltung sämtlicher geltenden menschen- und arbeitsrechtlichen Bestimmungen. Wir orientieren uns hierbei an der Internationalen Charta der Menschenrechte und richten uns nach den menschen- und arbeitsrechtlichen Prinzipien des UN Global Compact. Wir halten unsere Lieferanten und Geschäftspartner dazu an, die Menschenrechte gleichermaßen anzuerkennen und zu achten.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Als Familienunternehmen ist es Handl Tyrol seit jeher ein Anliegen, die physische und die psychische Gesundheit zu erhalten und zu fördern. Arbeitsschutz ist aber auch Teil der Eigenverantwortung jedes einzelnen Mitarbeitenden. Somit können wir durch präventive und sicherheitsbewusste Vorkehrungen Gefährdungen unserer Mitarbeiter:innen reduzieren und vermeiden.



Wettbewerbs- und Kartellrecht

Das Wettbewerbs- und Kartellrecht bezweckt die Sicherstellung eines freien Wettbewerbs und ist somit zentral für den Erhalt eines funktionierenden Wirtschaftssystems. Auch Handl Tyrol ist Teil des Wirtschaftssystems und profitiert durch die Einhaltung des Wettbewerbs- und Kartellrechts. Wir setzen uns daher konsequent für den Erhalt eines fairen und freien Wettbewerbs ein.

Das Treffen von Preisabsprachen oder der Austausch von sonstigen Informationen, die den freien Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen, ist strengstens untersagt.

Dieser Verantwortung sind sich alle unsere Mitarbeiter:innen bewusst. Alle Mitarbeiter:innen kennen die relevanten Regeln, über die sie jährlich in Schulungen informiert werden.

Datenschutz

Handl Tyrol verarbeitet die Daten seiner Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner nur im Einklang mit den geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben.

Alle Mitarbeiter:innen von Handl Tyrol sorgen für einen verantwortungsvollen Umgang mit personenbezogenen Daten und treffen die technischen Vorkehrungen, um einen unbefugten Zugriff durch Dritte zu verhindern.



Selbsttest zur Entscheidungshilfe

Bestehen Zweifel oder Unklarheiten bei der Entscheidungsfindung für ein angemessenes Verhalten, so sind unsere Mitarbeiter:innen angehalten, sich an den internen oder externen Compliance-Beauftragten zu wenden.

- ☐ Ist mein Verhalten rechtskonform, ethisch korrekt und im Einklang mit den Werten von Handl Tyrol?
- ☐ Habe ich die notwendigen Befugnisse, um die Entscheidung zu treffen?
- ☐ Besteht ein Konflikt mit Interessen von Handl Tyrol oder Dritten?
- ☐ Besteht ein Konflikt mit meinen privaten Interessen?
- ☐ Ist das Verhalten mit meinem Gewissen vereinbar und hält es der Überprüfung Dritter stand?
- ☐ Besteht bei meinem Verhalten ein Risiko für Handl Tyrol?
- ☐ Werden durch mein Verhalten vertrauliche Informationen offengelegt?
- ☐ Ist das Verhalten fair gegenüber Geschäftspartnern und Kunden?
- ☐ Welches Bild könnten Geschäftspartner durch mein Verhalten bekommen?
- ☐ Könnte mein Verhalten zur Täuschung, Verschleierung oder Manipulation geschäftlicher Vorgänge beitragen?
- ☐ Wirkt eine Transaktion, Zahlung oder ein Geschäftspartner wirtschaftlich unplausibel oder ungewöhnlich?

Einhaltung und Umsetzung des Verhaltenskodex

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt für sämtliche Mitarbeiter:innen, Führungskräfte und Organe der Handl Tyrol Gruppe. Jeder hat sich mit dem Inhalt des Kodex vertraut zu machen und sein Verhalten im Rahmen seiner Tätigkeit für Handl Tyrol danach auszurichten. Von Geschäftspartnern wird erwartet, den Verhaltenskodex zu kennen und danach zu handeln. Entsprechend unserem gemeinsamen Werteverständnis pflegen wir einen transparenten und fairen Umgang miteinander. Mögliche Verstöße, Bedenken oder Verdachtsmomente – insbesondere im Zusammenhang mit Betrug, Korruption oder Verletzungen der Menschenrechte – sind unverzüglich an den internen oder externen Compliance-Beauftragten zu melden. Dies bildet unseren Beschwerdemechanismus, der eine sichere, vertrauliche Meldung von Compliance-Unregelmäßigkeiten gewährleistet. Nur so entwickeln wir uns als Unternehmenorganisation weiter und lernen für die Zukunft.

Vertraulichkeit, Schutz der Identität

Im Sinne des Hinweisgeber:innen-schutzgesetz (Whistleblowing) wird

die Identität von Hinweisgeber:innen sowohl vom internen als auch externen Compliance-Beauftragten geschützt und streng vertraulich behandelt. Alle eingehenden Hinweise werden dokumentiert und der/die Hinweisgeber:in erhält unverzüglich, spätestens jedoch nach 7 Kalendertagen, schriftlich an die von ihr/ihm genannte Postanschrift, E-Mail- oder sonstige elektronische Adresse eine Bestätigung über den Eingang eines schriftlichen Hinweises. Jeder Hinweis wird im Sinne des HSchG geprüft. Darauf aufbauend werden allenfalls notwendige Maßnahmen getroffen.

Hinweise betreffend Compliance oder Whistleblowing richten Sie bitte an unseren internen bzw. externen Compliance-Beauftragten:

Interner Compliance-Beauftragter:

compliance@handltyrol.at

Norbert Spiss

oder an unseren

Externer Compliance-Beauftragter:

compliance.handltyrol@ra-tirol.at

Rechtsanwalt Michael Kössler



HANDL TYROL GmbH
Bundesstraße 33, A-6551 Pians, Österreich
Tel.: +43 5442 6900-0
compliance@handltyrol.at, www.handltyrol.at